



## Nieuwsbrief april 2018

Redactie: J.R. van der Werf en A. ter Avest

Bankrekening penningmeester:

NL37INGB0000475721 t.n.v. PCOB afd. Houten.

Website: [www.pcobhouten.nl](http://www.pcobhouten.nl)

Webmaster: A. ter Avest a.i., [webmaster@pcobhouten.nl](mailto:webmaster@pcobhouten.nl).

=====

### Van de voorzitter.

#### **OP WEG NAAR HET PAASFEEST**

We hebben ons in de 40 dagen tijd voorbereid op het grote feest van Pasen. Steeds komen we dichterbij. Op Palmzondag gaan we al op in de glorie van Pasen, maar eerst ging de Zoon Zijn smartelijke weg van lijden. Wij lopen op eerbiedige afstand met Hem mee tot aan het kruis. Daar heeft Jezus de laatste stap gezet naar ons heil: de kruisdood!

Jezus heeft gezegd: "Ik ben de Weg...Volg Mij!" Als je dat in de goede richting doet en je **BLIJFT** Hem volgen, dan mag je altijd wandelen in het Licht met Hem.

Ik wens U gezegende Paasdagen

Jan van der Werf.

### Activiteiten.

#### **Uitnodiging voor de Passieviering op 28 maart 2018.**

Beste PCOB-leden,

Zoals elk jaar willen wij u uitnodigen voor de Passieviering.

Deze viering wordt op woensdag 28 maart gehouden.

U bent welkom om **14.30** uur in de Opstandingskerk.

**Het thema van deze viering is: de zalving van Jezus.**

**Seniorenpastor mw. J.Verwoert zal voorgaan.**

Ook heeft het W.O.Koor zijn medewerking toegezegd.

Na afloop van de viering is er koffie en thee met wat lekkers.

Dit jaar hoeft u zich niet op te geven voor de viering; u kunt ook mensen uitnodigen waarvan u denkt dat ze dit fijn vinden.

## Donderdag 14 juni 14:00 uur in het Wereldhuis: Artsen zonder Grenzen.

De teams van Artsen zonder Grenzen bestaan uit artsen, verpleegkundigen en paramedici, maar onder meer ook de logistieke, technische en financieel ondersteunende medewerkers, water-en-sanitair specialisten en coördinatoren.

De gastsprekers van Artsen zonder Grenzen werken zelf als hulpverlener in het veld en vertellen hun persoonlijk verhaal.

Na een korte inleiding over Artsen zonder Grenzen zal de hulpverlener vertellen over zijn of haar indrukwekkende ervaringen in bijvoorbeeld Syrië, de Centraal-Afrikaanse Republiek, Zuid-Sudan, Jemen of Bangladesh. In deze en vele andere landen werken ze vaak onder moeilijke omstandigheden.

Hoe kunnen zij hun werk blijven doen in gebieden waar nauwelijks nog infrastructuur is, of middenin een burgeroorlog waar het respect voor humanitaire hulp niet vanzelfsprekend is?

Uiteraard is er uitgebreid de gelegenheid om vragen te stellen.

### Mededelingen.

Helaas heeft Mevr. Henny Hoogewoud ook te kennen gegeven om te stoppen als bestuurslid van onze afdeling. We hebben dus nu weer een bestuursfunctie beschikbaar < Lief en Leed >. Bert van den Brink is ook gestopt als bestuurslid.

We moeten het respecteren en aanvaarden dat zij stoppen; jammer maar zo is het. En nu zijn er nog 3 bestuursleden over. De penningmeester en de voorzitter hebben samen het secretariaat erbij.

Ook zijn we op zoek naar wat verlichting voor de taken van Adri ter Avest, en hebben voorlopig een stap in die richting gedaan door de maandbladen niet meer te gaan bestickeren. Voor de bezorgers zal het even wennen zijn.

### **Ledenraad.**

De drie vertegenwoordigers van de provincie Utrecht kunnen zich **niet** achter het adviesrapport "Strategie KBO-PCOB vernieuwt" scharen vanwege vaagheid over de toekomstige structuren en onzekerheid over het behoud van de identiteit.

De volledige motivering kunt u vinden in de appendix aan het einde van deze Nieuwsbrief.

	naam	adres	telefoon	e-mail
<b>Voorzitter</b> 	J.R. van der Werf	Saksenpoort 14	030-6377639	<a href="mailto:j.r.vanderwerf@pcobhouten.nl">j.r.vanderwerf@pcobhouten.nl</a>
<b>Secretaris</b> 	Vacature			<a href="mailto:secretaris@pcobhouten.nl">secretaris@pcobhouten.nl</a>
<b>Penningmeester</b> 	J.C.Siebrasse	Heemcamp 16	030-6376844	<a href="mailto:j.c.siebrasse@pcobhouten.nl">j.c.siebrasse@pcobhouten.nl</a>
<b>Lief en Leed</b>	Vacature			
<b>Ledenblad</b>	A. ter Avest	Boekdrukkersgilde 5	030-6380159	<a href="mailto:a.teravest@pcobhouten.nl">a.teravest@pcobhouten.nl</a>

## Appendix.

De drie leden kunnen zich **niet** achter het adviesrapport scharen en wel om de volgende redenen:

1. Het voornemen om uit te groeien tot een open vereniging oftewel een beweging die ook voor niet leden open staat, achten wij dermate vaag dat wij alvorens daar het groene licht aan te geven een nadere uitwerking daarover verlangen.
2. Het voornemen om op enig moment te komen tot een gedifferentieerd lidmaatschap vraagt naar ons oordeel om een nadere uitwerking en explicitering.
3. Wij stellen vast dat de organisatie en integratie nog onderwerp van nadere studie dienen te zijn. Het mag niet zo zijn dat dat deze zaken vooruit worden geschoven.
4. Wij zijn van oordeel dat over de identiteit en de grondslag van de nieuwe vereniging volstrekte duidelijkheid dient te bestaan en dat de vaststelling van de identiteit en de grondslag niet aan de vrije krachten van de afdelingen kan worden overgelaten. Dat wijzen wij ten stelligste af.
5. Wij zijn van oordeel dat de identiteit en de grondslag zoals vastgelegd in de vigerende statuten op de een of andere manier en in welke (aangepaste) formulering dan ook gehandhaafd dienen te blijven. Gebeurt dit niet dan bestaat het gevaar dat wij vervolgens afglijden tot een organisatie die te vergelijken valt met de ANBO en dat een substantieel ledenverlies een reëel gevaar kan opleveren.
6. Volstrekte duidelijkheid dient ook te komen over de vraag wat de mensen ertoe beweegt lid te worden van de KBO-PCOB als het in eerste instantie niet gaat om de belangenbehartiging.
7. Al te zeer ademt de voorliggende nota de geest in dat de afdelingen het beleid op onderdelen maar zelf moeten gaan bepalen, terwijl een duidelijke visie ter zake van de top van de organisatie helaas ontbreekt dan wel onvoldoende geëxpliciteerd wordt.
8. Onvoldoende wordt ook oplossingsgericht gedacht als het gaat om de structuur van de KBO in overeenstemming te brengen met die van de PCOB. Zo hebben alle provinciale KBO-organisaties en slechts enkele KBO-afdelingen rechtspersoonlijkheid, terwijl de afdelingen van de PCOB dat sowieso niet hebben, etc.
9. Zie onder 10 Identiteit “Elke afdeling geeft op haar eigen manier uitdrukking aan de identiteit” Wij vinden dit nogmaals te kort door de bocht helemaal als er vanuit de top van de organisatie geen standpunt ter zake wordt ingenomen en vervolgens wordt geformuleerd.